



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ  
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

**КОМИТЕТ КРЫМСКОЙ  
РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
ПРОФСОЮЗА**

295011, г. Симферополь, ул. Севастопольская, д.8, к.101  
тел./факс (0-652) 27-15-36

E-mail: prof.obraz@yandex.ru  
reskom\_crimea@mail.ru

*24.03.2020 № 144*

*Председателям организаций  
Профсоюза всех уровней  
(для сведения, информирования  
руководителей и членов Профсоюза)*

*Уважаемые коллеги!*

В связи с многочисленными обращениями в Комитет Крымской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации по вопросу режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность в условиях режима повышенной готовности, предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV), в том числе в период каникул, установленных для обучающихся, а также в период отмены (приостановки) занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) для обучающихся в отдельных классах (группах) либо в целом по организации по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям **сообщаем следующее.**

При решении указанных вопросов прежде всего следует руководствоваться приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 года № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», (далее – *Приказ № 536*).

В соответствии с пунктом 4.1 раздела IV приказа № 536 периоды каникулярного времени, установленные для обучающихся организации и не совпадающие для педагогических работников и иных работников с установленными им соответственно ежегодными основными удлиненными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, ежегодными основными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками (далее соответственно – каникулярное время и отпуск), **являются для них**



**рабочим временем с оплатой труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.**

Согласно пункту 5.1 приказа № 536 периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) для обучающихся в отдельных классах (группах) либо в целом по организации по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям **также являются рабочим временем педагогических работников и иных работников.**

В соответствии с пунктом 5.2 приказа № 536 в периоды, указанные в пункте 5.1 **педагогические работники и иные работники** привлекаются к выполнению работ в порядке и на условиях, предусмотренных для режима рабочего времени работников организации в каникулярное время.

Из этого следует, что в каникулярное время, а также в периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) для обучающихся в отдельных классах (группах) либо в целом по организации по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с отпуском педагогических и иных работников, **уточняется режим их рабочего времени** (далее – каникулярное время; периоды каникул; период отмены или приостановки занятий).

Педагогические работники (в том числе учителя, осуществляющие обучение детей на дому в соответствии с медицинским заключением) в эти периоды выполняют педагогическую (в том числе методическую и организационную) работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их педагогической работы (установленного объёма учебной (тренировочной) нагрузки (педагогической работы), определённой им до начала каникулярного времени, а также времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных **пунктом 2.3** приказа № 536 (при условии, что выполнение таких работ планируется в каникулярное время либо в период отмены или приостановки занятий), а также используют это время для их дополнительного профессионального образования в установленном трудовым законодательством порядке (п. 4.2 приказа № 536).

Преподаватели организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования и программы профессионального обучения, которым установлен годовой объём учебной нагрузки, в период каникул либо в период отмены или приостановки занятий могут привлекаться к работе, предусмотренной пунктом 4.4 приказа № 536 с учетом соблюдения режима повышенной готовности, предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV).



Согласно пункту 4.5 приказа № 536 режим рабочего времени руководителей образовательных организаций, должности которых поименованы в разделе II номенклатуры должностей, в каникулярное время, а также в периоды отмены или приостановки занятий определяется в пределах продолжительности рабочего времени, установленной по занимаемой должности.

Работники из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала организаций в указанные периоды привлекаются для выполнения организационных и хозяйственных работ, не требующих специальных знаний и квалификации, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В соответствии с пунктом 4.6 **режим рабочего времени всех работников** в каникулярное время, а также в период отмены или приостановки занятий **регулируется локальными нормативными актами** организации и графиками работ с указанием их характера и особенностей с учетом режима повышенной готовности, предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV).

В этой связи следует отметить, что перевод педагогических и иных работников на дистанционную работу в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) является **временным изменением условий трудового договора.**

В соответствии с частью 1 статьи 312.1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) **дистанционной работой** является **выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети «Интернет».**

**При этом за работником должны сохраняться все социально-трудовые права и гарантии, включая уровень заработной платы.**

Следует отметить, что трудовая функция работника не изменяется, тогда как **временно меняется лишь режим его работы** (ч. 3 ст. 312.1. ТК РФ).

При этом перевод работников на дистанционную работу должен **оформляться распорядительным актом** руководителя организации, в



котором будут оговорены условия удаленной работы и её сроки (или событие), иначе такая временная работа может стать постоянной.

Также условие о том, что работа будет выполняться дистанционно, **можно закрепить в дополнительном соглашении к трудовому договору с учётом особенностей главы 49.1. ТК РФ.**

Отдельно следует отметить, что ограничительные мероприятия (карантин) вводятся (отменяются) на основании предложений, предписаний главных государственных санитарных врачей и их заместителей решением Правительства Российской Федерации или органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации, органа местного самоуправления (ч. 2 ст. 31 Федерального закона от 30.03.1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»).

Однако **до введения** ограничительных мероприятий (карантина) в установленном порядке, работник имеет право оформить листок нетрудоспособности (больничный лист), только в случае возвращения в Россию из стран, где зарегистрированы случаи заболеваний новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV).

Временные правила оформления листков нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в случае карантина утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 18.03.2020 № 294.

Учитывая изложенное, обращаем внимание председателей **территориальных** (межрегиональных) организаций Профсоюза на необходимость учёта правовых позиций, в своей деятельности по работе с работниками, находящимися в трудовых отношениях с территориальными (межрегиональными) организациями.

В связи с изложенным, выборным органам профсоюзных организаций всех уровней необходимо активизировать общественный контроль за соблюдением трудовых прав и интересов педагогических и иных работников.

При реализации мер общественного контроля руководствоваться нормами трудового законодательства Российской Федерации, положениями отраслевого Соглашения, заключенных коллективных договоров.

В случае необходимости, за консультациями по вопросам защиты прав и интересов членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений незамедлительно обращаться в Комитет Крымской республиканской организации Профсоюза по телефону горячей линии: (3652) 27-15-36 или электронной почтой: prof.obraz@yandex.ru

Председатель Крымской  
республиканской организации

Е.И.Волкова