

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ПАРТИЗАНСКАЯ ШКОЛА» СИМФЕРОПОЛЬСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
ул. Сумская, №11а, с. Партизанское, Симферопольский район, Республики Крым, РФ, 297566
телефон: +7(978)7375962, e-mail: partizanskaya.shkola@mail.ru, ОКПО 00827082, ОГРН
1159102023134, ИНН 9109009671/КПП 910901001

ПРИНЯТО
на заседании педагогического совета
протокол от 23.06.17 № 3
локальный акт № 93

УТВЕРЖДЕНО
Приказом по школе
от 23.06.17 № 227
Директор
А.В. Герещенко



ПОЛОЖЕНИЕ о школе молодого учителя

Партизанское
2017

1. Общие положения.

- 1.1. Школа молодого педагога (ШМУ) является структурным подразделением методической службы школы.
- 1.2. ШМП объединяет учителей, окончивших ВУЗ, педучилище, учителей не имеющих стажа педагогической деятельности, малоопытных учителей.
- 1.3. Срок стажировки – 3 года.
- 1.4. Методическое руководство ШМУ осуществляет заместитель директора по УВР, который планирует работу с молодыми специалистами.
- 1.5. В своей деятельности ШМУ руководствуется законом РФ «Об образовании», Уставом школы, настоящим Положением.

2. Цели и задачи.

- 2.1. Основная цель деятельности ШМУ – оказание методической помощи молодым педагогам, создание условий для их творческой работы, профессионального становления и роста.
- 2.2. Задачи:
 - адаптация молодого педагога в педагогическом коллективе;
 - отработка, апробация методик преподавания по предмету, освоение и использование наиболее рациональных методов обучения и воспитания;
 - самоутверждение выпуска педагогического ВУЗа или педучилища в роли учителя;
 - повышения научно-методического уровня и развитие творческого потенциала молодого специалиста.

3. Содержание деятельности.

- 3.1. Создание условий для развития и роста педагогического и методического мастерства молодого учителя.
- 3.2. Оказание практической помощи по вопросам профессиональных затруднений в виде индивидуальных консультаций, методических рекомендаций, обучающих семинаров, практикумов, открытых уроков и т. п.
- 3.3. Обеспечение поддержки и квалифицированной помощи со стороны коллег-предметников. Помощь осуществляется как в индивидуальном порядке, так и в группе инновационных инициатив.
- 3.4. Обучение молодого учителя планированию и анализу успешности своей педагогической деятельности, умению видеть наиболее уязвимые участки в своей работе, требующие пристального внимания и активных действий.
- 3.5. Посещение уроков и других видов учебных занятий, проводимых молодыми учителями, анализ их формы и содержания, рекомендации по устранению недостатков. Организация взаимопосещений уроков коллег – предметников.
- 3.6. Отслеживание результатов работы молодого учителя.
- 3.7. Диагностика затруднений работы молодого учителя, успешности педагогической деятельности.
- 3.8. Изучение и оценка уровня развития наиболее существенных личностных качеств и профессиональной деятельности молодого учителя.
- 3.9. Составление и успешная реализация плана работы ШМУ.

4. Документация.

- 4.1. План работы ШМУ.
- 4.2. Банк данных о молодых педагогах.
- 4.3. Отчеты по самообразованию молодых специалистов.
- 4.4. Самоанализ профессиональной деятельности молодого учителя.
- 4.5. Справка по итогам работы.